

# Поддержка процесса реформирования и модернизации в системе профессионального образования Узбекистана

Создание устойчивой занятости и улучшение возможностей получения дохода для населения Узбекистана с целью повышения качества жизни через обучение, стабильный рост и доступные рабочие места.

## Общая информация

Новый двусторонний узбекско-германский проект является частью приоритетного направления "Устойчивое экономическое развитие". Участие Германии направлено на создание устойчивой занятости и расширение возможностей получения доходов для населения Узбекистана и, таким образом, прямое и ощутимое улучшение условий жизни населения.

Согласно договоренностям, достигнутым в ходе межправительственных переговоров в 2019 году, данный двусторонний проект будет способствовать сближению профессионального образования и обучения в Узбекистане с потребностями рынка труда, в тесном сотрудничестве региональным проектом GIZ "Профессиональное образование для секторов экономического роста в Центральной Азии". В целом проект будет способствовать внедрению национальной системы дуального профессионального образования, отвечающей международным стандартам и совместимой с регионами.

Цели проекта тесно связаны с факторами успеха, определенными в позиционном документе BMZ "Advancing Vocational Education and Training - Shaping the Future" (июнь 2017): содействие диалогу между государственным и частным секторами, разработка учебных курсов, ориентированных на рынок труда, инвестирование в обучение и повышение квалификации для профессионального образования и обучения, а также разработка согласованных стандартов. С его сильным фокусом на профессиональное обучение в текстильном секторе, проект также отвечает целям «Новой азиатской политики» BMZ (2015) по продвижению профессионального обучения в сельских районах и дальнейшему развитию сельской промышленности.

Другой целью проекта является разработка мер по профессиональной ориентации и планированию карьеры для учащихся общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений совместно с промышленностью и бизнесом.



Слева: Швеи - учебное заведение в Вабкенте (Бухара)  
Справа: – Карта Узбекистана

Название проекта	Поддержка процесса реформирования и модернизации в системе профессионального образования Узбекистана
Заказчик	Федеральное министерство экономического сотрудничества и развития (BMZ)
Регион проекта	Узбекистан
Главный партнёр	Министерство высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан
Длительность	2021 – 2025

## Наш подход

Стратегия проекта предусматривает многоуровневый подход к поддержке комплексной реформы системы профессионального образования в Узбекистане. Стратегия направлена на:

- Активизацию сотрудничества между соответствующими субъектами государства, бизнеса и образования для улучшения ориентации системы профессионального образования и обучения на потребности.
- Сотрудничество между представителями политики, сектором образования и работодателями в разработке новой нормативной базы для профессионального образования и обучения.
- Институционализированное сотрудничество между сектором образования и (сформировавшимся) бизнес-сектором в реализации совместных подходов к профессиональному образованию и обучению и дуальному образованию.



## Польза

С этой целью проект способствует скоординированному сотрудничеству между теми, кто несет политическую ответственность, работодателями и представителями учебных заведений. Разрабатываются стандарты, структуры и процессы для совместного проектирования национальной системы профессионального образования на примере текстильного сектора и обрабатывающей промышленности, которые соответствуют международным стандартам качества и включают в себя систематическую и планомерную ориентацию профессионального образования на потребности, которые могут быть перенесены в другие отрасли.

Реформированное профессиональное образование и подготовка квалифицированных кадров в Узбекистане будут лучше соответствовать потребностям экономики в отдельных ключевых секторах промышленности.

## Факторы успеха

В контексте развития потенциала проект затрагивает все три уровня воздействия (человек, организация, общество). Развитие персонала сочетает, помимо прочего, технические и методологические учебные мероприятия, учебные поездки, взаимное обучение и поддержку процессов. Представителям государственных органов, (сложившегося) бизнес-сообщества, профессионально-технических колледжей, техникумов и компаний предоставляется возможность совместно разработать профессиональные стандарты и другие нормативные документы для системы профессионального образования. Сюда также входит базовая Концепция внедрения дуального образования, которая разрабатывается в координации с региональным проектом "Профессиональное образование и обучение в Центральной Азии". Кроме того, планируется проведение технических и методических квалификационных мероприятий для сотрудников профессионального образования с целью повышения их навыков в преподавании и компетенций, основанных на практике.

Особое внимание будет уделено здоровью и безопасности на рабочем месте, а также защите молодежи в контексте профессионального образования. Гендерные, экологические и климатические аспекты также принимаются во внимание, например, путем учета особых потребностей участников, "зеленого" содержания учебных программ, а также путем повышения осведомленности и передачи знаний об опасностях, связанных с обращением с химическими веществами и потреблением энергии и воды. Кроме того, большое внимание уделяется социальным и общественно-политическим аспектам профессионального образования, личным и социальным навыкам, таким как работа в команде, критическое мышление, ответственное и независимое поведение, конструктивное разрешение конфликтов, критическое отношение к традиционным гендерным ролям и гендерным стереотипам,

позитивное и ответственное отношение к охране окружающей среды и ресурсосбережению также являются важными аспектами развития персонала.

Женщины и мужчины имеют равный доступ к продвигаемым предложениям по профессиональному образованию и повышению квалификации и в равной степени пользуются их преимуществами, причем новые ключевые профессии промышленности продвигают женщин в управленческих квалификациях особенно интенсивно.

В рамках своей деятельности проект поддерживает недискриминационный и безбарьерный доступ потенциально уязвимых групп населения к профессиональному образованию и обучению равные возможности на рынке труда. Значительное внимание здесь уделяется молодым людям из сельских регионов.

## Ожидаемые результаты

- Усиление потенциала Министерства высшего образования, науки и инноваций для разработки и координации национальной системы профессионального образования и обучения (ПОО), основанной на потребностях, с привлечением соответствующих заинтересованных сторон от правительства, частного сектора и образования.
- Расширение возможностей Ассоциации «Узтекстиль-пром» в соответствии с её ролью в реформированной системе ПОО.
- Активная работа Отраслевого Совета по развитию навыков, в состав которого входят представители частного сектора, профессиональных учебных заведений и государственные учреждения. Члены Отраслевого Совета совместно разрабатывают профессиональные стандарты для соответствующих профессий и способствуют выявлению потребностей в обучении.
- Укрепление потенциала профессиональных школ, профессиональных колледжей и техникумов для предоставления реформированных образовательных программ, относящихся к текстильному сектору.
- Подготовленные специалисты ключевых промышленных профессий помогают повысить конкурентоспособность и стимулировать модернизацию промышленности благодаря своим техническим знаниям, практическим и социальным навыкам и пониманию предпринимательства.
- Мероприятия по профессиональной ориентации и планированию карьеры для учащихся общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений осуществляются в сотрудничестве с бизнесом и промышленностью.

Издатель: Германское общество по международному сотрудничеству (GIZ)  
Зарегистрированные офисы в Бонне и Эшборне, Германия  
Проект «Поддержка процесса реформирования и модернизации в системе профессионального образования Узбекистана» (TexVET)  
Себзор ул. 313, Алмазар 100069 Ташкент, Узбекистан  
Телефон +998 71 280 67 51  
[www.giz.de/usbekistan](http://www.giz.de/usbekistan)

GIZ несет ответственность за содержание данной публикации.

Заказчик: Федеральное министерство экономического сотрудничества и развития (BMZ)  
Партнеры: Министерство высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан  
Напечатано: KVINTA PRINT

Состояние на февраль 2023